Albertslund Kommune

Bilag [13]

Sociale klausuler for Albertslund Kommune.

Om uddannelse og kompetenceudvikling.

Albertslund Kommune

Social klausul

Om uddannelse og kompetenceudvikling.

Kontrakthaver/leverandøren skal sikre, at mindst 10 pct. af de stillinger, der anvendes til at opfylde denne kontrakt henset til udførelsen af byggeriet, besættes med arbejdstagere, som tilhører persongruppen af praktikanter, eller lærlinge. Beregning af de 10 pct. af stillingerne vil bliver beregnet som et gennemsnit af antal medarbejdere hos totalentreprenøren og underentreprenører over en periode på 6 måneder. I beregningen indgår dog ikke de første 2 måneder efter byggestart og de sidste 3 måneder før aflevering af byggeriet.
Senest 14 dage efter kontraktindgåelse mellem kontrakthaver og den udførende totalentreprenør, skal der fremsendes forslag til opfyldelse af denne 10 pct. regel for anvendelse af praktikanter eller lærlinge.

Ved praktikanter forstås personer, der påbegynder eller er påbegyndt en erhvervsuddannelse og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som virksomhedspraktik. Ved lærlinge forstås personer, der er under uddannelse i en virksomhed.

Kontrakthaver skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om anvendelse af arbejdstagere fra persongruppen af praktikanter og lærlinge opfyldes.

Der vil blive udført kontrol i udførelsesperioden. Såfremt der er indikation på, at betingelserne ikke opfyldes, planlægger kommunen et dialogmøde, som i første omgang har den dagsorden at få den praktiske opfyldelse løst.

Hvis kontrakthaver, efter opfordring, ikke overholder pligten til at dokumentere, at kravet om anvendelsen er opfyldt eller forsøgt opfyldt, betragtes dette som misligholdelse af kontrakten.

Sker der efter påbud fortsat misligholdelse fra kontrakthavers side, kan kommunen hæve kontrakten, eller kræve en bod på 2.500 kr. pr. arbejdsdag indtil misligholdelsen er ophørt.

Leverandøren skal aktivt bidrage til uddannelse og kompetenceudvikling i forbindelse med opgaveløsningen. Dette indebærer:

a) Lærlinge og elever:
   Leverandøren skal beskæftige mindst én lærling, elev eller praktikant pr. påbegyndt 5 mio. kr. af kontraktens samlede værdi. Dette gælder både egne ansatte og ansatte hos eventuelle underleverandører.

b) Uddannelsesplan:
   Ved kontraktstart skal leverandøren fremlægge en plan for, hvordan lærlinge og elever integreres i opgaveløsningen, herunder opgaver, supervision og læringsmål.

c) Samarbejde med uddannelsesinstitutioner:
   Leverandøren opfordres til at samarbejde med lokale erhvervsskoler og uddannelsesinstitutioner for at sikre relevant rekruttering og faglig udvikling.

d) Dokumentation og opfølgning:
   Leverandøren skal halvårligt dokumentere antallet af beskæftigede lærlinge/elever, deres uddannelsesforløb og progression. Manglende opfyldelse kan medføre bod eller ophævelse af kontrakten.

e) Fleksibilitet ved små kontrakter:
Uddannelsesplan for leverandøren for ovennævnte punkter, tilpasset virksomhedens særlige forhold.

Kontrol
Kontrol med overholdelse af klausuler udføres af Københavns Kommunes Indsatsteam på vegne af Albertslund Kommune, og kan bestå i såvel uanmeldte kontrolbesøg på byggepladsen, interviews samt indhentning af dokumentation fra kontrakthaver.